

POLITIQUE DE SANTÉ ET SÉCURITÉ

Groupe AFFI Logistique s'engage à mettre en place un programme de santé et sécurité au travail qui protège les employés, les visiteurs, les sous-traitants et le public contre les incidents/accidents pouvant survenir sur ses sites.

Nous voulons inciter les travailleurs à adopter des pratiques de travail sécuritaires et à développer une solide culture en santé et de la sécurité. Nous pensons que tous les incidents/accident peuvent être évités. Nous incitons les employés et leur représentant en santé et sécurité à participer à l'identification, à la prévention et à l'élimination des dangers et des risques de blessures. Une participation active à tous les niveaux permettra d'atteindre notre objectif.

Groupe AFFI Logistique s'assure de ne pas faire travailler, embaucher, solliciter, ni inciter dans son cycle opérationnel des enfants ou des prisonniers, ceci dans le but de respecter la charte des droits et liberté, là où il est prohibé d'avoir des pratiques d'embauche discriminatoires

Groupe AFFI Logistique s'engage à fournir une formation adéquate et pertinente aux employés, des pratiques de travail sécuritaires, des équipements de protection individuelle, des procédures de travail ainsi que des directives de sécurité qui sensibilisent la direction, les employés et les entrepreneurs à la réduction des risques d'incidents dans toutes les activités.

Groupe AFFI Logistique se conforme à toutes les normes et règlements en matière de santé et de sécurité. Nous coopérerons à la révision du programme de santé et de sécurité, aux inspections des lieux de travail, aux enquêtes sur les incidents et à l'amélioration continue de ce programme. Nous mesurons nos performances en matière de santé et sécurité et communiquons les résultats aux employés.

Groupe AFFI Logistique s'engage à adopter des pratiques sécuritaires et durables dans tous les aspects de ses activités et, par conséquent, nous examinerons et mettrons à jour notre programme de sécurité chaque année afin de s'adapter aux changements, tendances et exigences de l'industrie. Nous procédons également à des vérifications indépendantes afin de confirmer que nos pratiques de gestion respectent les objectifs de cette politique.

La direction s'engage à mettre en œuvre tous les moyens nécessaires afin de respecter cette Politique.



Patrick Biron

Nathalie Tessier

Directrice, Ressources humaines

MARS 2022